

# mobitel

“İletişimin adresi”

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ  
SANAYİ TİCARET A.Ş.

01.01.2024 - 30.09.2024 HESAP DÖNEMİNE AİT

## YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



## Vizyonumuz

*Teknolojik ihtiyaçların değişmeyen adresi olmak.*

## Misyonumuz

*Tecrübemiz, geniş ürün yelpazemiz ve teknolojik çözümlerle hızlı, kaliteli ve güvenilir hizmet sunarak müşteri memnuniyetini sağlamak.*

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN  
30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

---

## İçindekiler

|                                                       |     |
|-------------------------------------------------------|-----|
| 1. Şirket Hakkında Genel Bilgiler .....               | 4   |
| 2. Sermaye Yapımız .....                              | 5   |
| 3. Yönetim Kurulu .....                               | 6   |
| 4. Şirketin Üst Yönetimi .....                        | 6   |
| a) Üst Yönetime Sağlanan Fayda ve Haklar.....         | 6   |
| 5. Şirket Personeli Hakkında Bilgiler .....           | 7   |
| 6. Şirket Faaliyetleri .....                          | 7   |
| a) Faaliyetlerle İlgili Önemli Gelişmeler .....       | 13  |
| b) Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler .....        | 13  |
| c) Bağımsız Denetime İlişkin Açıklamalar .....        | 13  |
| 7. Finansal Durum .....                               | 14  |
| a) Bilanço .....                                      | 14  |
| b) Gelir Tablosu .....                                | 15  |
| 8. İnsan Kaynakları Politikamız ve Etik Değerler..... | 166 |
| 9. Komiteler.....                                     | 177 |
| 10. Risk Yönetimi ve İç Denetim.....                  | 19  |

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN  
30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

---

**1. Şirket Hakkında Genel Bilgiler**

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ( “ Şirket “ ) 22.10.2001 tarihinde İstanbul Fatih’te kurulmuş olup, Şirketin kuruluş işlemleri 22.10.2001 tarihinde tescil edilmiş ve bu husus 25.10.2001 tarih ve 5411 sayılı TTSG’de ilan edilmiştir. Şirketin ticaret sicil numarası 464650-0’dır.

Şirket’in faaliyet konusu; Türkiye’de ve yabancı ülkelerde yasal olarak yapılması mümkün olan her çeşit telefon, cep ve mobil telefonları, telefon santralleri, telsiz haberleşme cihazları ve bunların yedek parça ve aksesuarlarını, haberleşme hizmetlerini sağlamak için gerekli olabilecek her türlü donanımın dağıtımına (distribütörlüğüne) ilişkin faaliyetlerde bulunmaktadır.

Şirketin %100 bağlı ortaklığı Mobitel Turizm Yatırım A.Ş.’nin ana faaliyet konusu ise mobil telefon ve aksesuarları ile operatör ürünlerinin perakende ve toptan satışı ve mağazacılık faaliyetlerinin yanı sıra, yurt içinde ve yurt dışında turizm ve gayrimenkul projelerine yatırım yapmaktır.

Şirket 25.11.2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Yıldız Pazarı’nda işlem görmektedir.

**Faaliyet raporunun ilgili olduğu hesap dönemleri:**

Bu faaliyet raporu 01.01.2024-30.09.2024 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

**Kayıtlı adresler:**

Merkez Adresi: Çobançeşme Mah. Kımız Sok. No.16/1, Giriş Kat: -3. Kat Bahçelievler / İstanbul

**İnternet sitesi:**

<https://www.mobitel.com.tr/>

**MERSİS Numarası:**

0622-0256-6320-0015

**Telefon ve Faks numaraları**

T: 0 212 454 10 00 F: 0 212 454 10 56

**İstihdam Durumu:**

30.09.2024 dönemi itibarıyla şirketimizde ortalama 177 kişi çalışmaktadır.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN**  
**30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**2. Sermaye Yapımız**

| Ortaklar                | 30.09.2024     |                      |
|-------------------------|----------------|----------------------|
|                         | Pay Oranı      | Pay Tutarı           |
| Aydın Mıstaçoğlu        | 70,24%         | 720.000.000          |
| Mıstaçoğlu Holding A.Ş. | 9,46%          | 97.000.000           |
| Halka açık paylar       | 20,30%         | 208.000.000          |
| <b>Toplam</b>           | <b>100,00%</b> | <b>1.025.000.000</b> |

| Grubu | Nama / Hamiline | Beher Payın Nominal Değeri (TL) | Para Birimi | Payların Nominal Değeri (TL) | Sermayeye Oranı | İmtiyaz Türü                 | Borsada İşlem Görüp Görmediği |
|-------|-----------------|---------------------------------|-------------|------------------------------|-----------------|------------------------------|-------------------------------|
| A     | Nama            | 1                               | TRY         | 7.000.000                    | 0,68            | YK üyelerinin yarısını seçme | İşlem Görmüyor                |
| B     | Nama            | 1                               | TRY         | 1.018.000.000                | 99,32           | İmtiyazsız                   | İşlem Görüyor                 |

30.09.2024 tarihi itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan bağlı ortaklıklar ile etkinlik ortaklık oranları aşağıdaki gibidir:

**Mobitel Turizm Yatırım A.Ş.**

| Ortaklar                              | 30.09.2024  |                   |
|---------------------------------------|-------------|-------------------|
|                                       | Pay Oranı   | Pay Tutarı TL     |
| Mobitel İletişim Hizm.San.ve Tic A.Ş. | 100%        | 45.000.000        |
| <b>Ödenmiş Sermaye</b>                | <b>100%</b> | <b>45.000.000</b> |

**Bishkek Park Ltd.**

Kırgızistan SOM ( KGS )

| Ortaklar                    | 30.09.2024  |                    |
|-----------------------------|-------------|--------------------|
|                             | Pay Oranı   | Pay Tutarı KGS     |
| Mobitel Turizm Yatırım A.Ş. | 96,27%      | 722.000.000        |
| Aydın Mıstaçoğlu            | 3,73%       | 28.000.000         |
| <b>Ödenmiş Sermaye</b>      | <b>100%</b> | <b>750.000.000</b> |

Bağlı ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Şirket'e transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmaktadır ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmaktadır. Bağlı ortaklıkların, finansal durum tabloları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN**  
**30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

kullanılarak konsolide edilmiş ve Şirket'in sahip olduğu bağlı ortaklıkların kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Şirket'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynakları ve kar veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

### 3. Yönetim Kurulu

30.09.2024 tarihi itibarıyla Şirket'in yönetim kurulu aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

| Yönetim Kurulu Üyeleri |                               |                        |              |
|------------------------|-------------------------------|------------------------|--------------|
| Adı-Soyadı             | Görevi                        | Seçildiği GK/YK Tarihi | Görev Süresi |
| Aydın Mıstaçoğlu       | Yönetim Kurulu Başkanı        | 26.06.2024             | 3 yıl        |
| Ahmet Ulubay           | Yönetim Kurulu Başkan Vekili  | 26.06.2024             | 3 yıl        |
| Gül Hikmet Mıstaçoğlu  | Yönetim Kurulu Üyesi          | 26.06.2024             | 3 yıl        |
| Eyüp Vural Aydın       | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 26.06.2024             | 3 yıl        |
| Dursun Ali Alp         | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 26.06.2024             | 3 yıl        |
| Saim Kılıç             | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 26.06.2024             | 3 yıl        |

### 4. Şirketin Üst Yönetimi

30.09.2024 tarihi itibarıyla Şirket'in Üst Yönetimi aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

| Adı Soyadı    | Görevi                     |
|---------------|----------------------------|
| Ahmet Ulubay  | Genel Müdür                |
| Aytekin Aktaş | Mali İşler Direktörü (CFO) |
| Hülya Telci   | Satış Direktörü            |
| Hüseyin Şahin | Bilgi Teknolojileri Müdürü |

#### a) Yönetim Kurulu ve üst yönetime sağlanan menfaatler;

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlerin; şirketin iç dengeleri ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda, genel ekonomik koşullar dikkate alınmak suretiyle, objektif olarak belirlenmesi esastır. Yönetim kurulu üyelerine sağlanacak hak, menfaat ve ücretlerin belirlenmesinde performansa dayalı bir ödüllendirme uygulanmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerine verilecek huzur haklarının tutarı her yıl genel kurul tarafından belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu ve üst yönetime sağlanan menfaatler 30.09.2024 itibarıyla toplam 4.753.143 TL'dir.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN**  
**30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

---

**5. Şirket Personeli Hakkında Bilgiler**

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ**

| Personel Sayısı        | 30.09.2024 | %   |
|------------------------|------------|-----|
| Kadın                  | 50         | %41 |
| Erkek                  | 73         | %59 |
| <b>Toplam Personel</b> | <b>123</b> |     |

**MOBİTEL TURİZM**

| Personel Sayısı        | 30.09.2024 | %    |
|------------------------|------------|------|
| Kadın                  | 0          | %0   |
| Erkek                  | 2          | %100 |
| <b>Toplam Personel</b> | <b>2</b>   |      |

**BİŞHKEK PARK**

| Personel Sayısı        | 30.09.2024 | %   |
|------------------------|------------|-----|
| Kadın                  | 14         | %27 |
| Erkek                  | 38         | %73 |
| <b>Toplam Personel</b> | <b>52</b>  |     |

**6. Şirket Faaliyetleri**

Mobitel İletişim Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Mobitel veya Şirket) kurulduğu 2001 yılından bu yana, mobil telefon (GSM) pazarında distribütörlük faaliyeti yürüten en köklü şirketlerden biridir. Distribütörlüğünü üstlendiği ürün grupları arasında mobil telefonların yanı sıra tablet bilgisayarlar, mobil telefon aksesuarları ve hat, kontör (sanal TL), konuşma kartı, modem gibi telekomünikasyon operatör ürünleri ile teknolojinin gelişimine paralel olarak son yıllarda hayatımıza giren akıllı saatlerden robot süpürgelere kadar geniş yelpazeye yayılan mobil telefon dışı ürünler de yer almaktadır.

Mobitel'in dağıtımını üstlendiği markalar arasında Apple, Samsung, Xiaomi, Poco, Oppo, RealMe, Vivo, Huawei, Honor, TCL, Alcatel, Infinix, Tecno, LG, Omix, General Mobile, Reeder, Casper, Sony, Homotech, Zyxel, TPLink, ZTE, JBL, Jabra, S-Link, Soultech ve Türk Telekom gibi dünyanın ve Türkiye'nin kendi alanında önde gelen markaları bulunmaktadır.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN  
30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

---

Türk Telekom'un resmi distribütörü olan Mobitel, aynı zamanda Türkiye'de mobil telefon satan bütün satış kanalları ile de doğrudan ticaret yapmaktadır. Bunlar arasında GSM bayileri, elektronik ürün zincir mağazaları, süper ve hipermarketler, elektronik pazaryerleri, çeyizciler ve kurumsal satış bayileri yer almaktadır.

Bağlı ortaklık Mobil Turizm Yatırım A.Ş., 2019 yılına kadar cep telefonu, telefon aksesuarları ve operatör ürünlerinin perakende ve toptan satışını yapmak üzere İstanbul'da perakende satış mağazaları işletmiş, son dönemde ise gayrimenkul yatırımı ve projelerine yoğunlaşmıştır. Mobil Turizm Yatırım A.Ş.'nin aktifinde Çobançeşme Mah. Kırmızı Sok. No:16/A Yenibosna-Bahçelievler-İstanbul adresinde 2.410 m2 büyüklüğünde ofis binası bulunmakta olup, bu binayı şirketlere kiraya vermektedir.



*Mobitel Binası – Çobançeşme E5 Karayolu Üzeri / İstanbul*

Ayrıca, 2012 yılında Kırgızistan'da kurulu gayrimenkul proje geliştirme şirketi Bishkek Park Limited Şirketinin %30 hissesini satın alarak ortak olmuştur. Daha sonra, Mobil Turizm Yatırım A.Ş.'nin Bishkek Park Ltd. şirketindeki payı zamanla %96,27'ye yükselmiştir. Mobitel Turizm Yatırım A.Ş.'nin %96,27 ortağı olduğu Bishkek Park Ltd. şirketinin aktifinde ise Bishkek Park Kompleksi bulunmaktadır. Kırgızistan'ın en büyük gayrimenkul yatırımı olan Bishkek Park projesi, 2013 yılında hayata geçmiştir. Bishkek'in ilk ve en büyük alışveriş merkezi olan Bishkek Park AVM ve bu yapının üzerine konumlanan her biri 24 katlı ve son teknolojilerle donatılmış Prime Suites Residence ile Sheraton Bishkek Otel, Kırgızistan'ın en yüksek yapıları olma özelliği taşımaktadır.

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN  
30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

---



Bishkek Park Kompleksi



Bishkek Park Kompleksi

### Bishkek Park AVM



Bishkek Park AVM

**MOBİLTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN  
30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

---

Kırgızistan'ın ilk ve en büyük alışveriş merkezi olan Bishkek Park AVM, 5 katlı 48.000 m<sup>2</sup> kapalı alanı ve 2 katlı 550 araçlık geniş kapalı otopark alanı ile faaliyet göstermektedir. Bishkek Park AVM, moda, süpermarket ve teknoloji dünyasının önde gelen markalarının bulunduğu 120'ye yakın mağazanın, 20'den fazla kafe ve restoranın ve geniş kapalı otoparkın bulunduğu bir yaşam kompleksidir. Bişkek'teki alışveriş ve sosyal yaşama yeni bir soluk getiren Bishkek Park AVM'yi günde ortalama 20.000 kişi ziyaret etmektedir.



*Bishkek Park AVM*

Bishkek Park AVM'de çocuk, genç ve aile boyu herkes için alışverişten eğlenceye, sinemadan yiyecek ve içeceğe kadar tüm ihtiyaçlar bir arada bulunmaktadır. Türkiye'nin ve dünyanın seçkin perakende markalarından Mango, Koton, Mavi, Penti, Derimod, Crocs, New Balance, Clarks, Benetton, Nursace, US Polo, Ramsey, LC Waikiki, Terranova, Lining, Lacoste, Adidas, Puma, InterSport, Mexx ve teknoloji ürünleri perakende zinciri Sulpak gibi markaları ilk kez Bişkek ile tanıştırmak için alışverişe yeni bir boyut getirmiştir. Son kullanıcıların alışveriş alışkanlıklarına kadar olan zincirde etken olan ve ilklerin öncüsü Bishkek Park AVM, ekonomide yeni kapılar açarak girişim ve çalışmalarına devam etmektedir.

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN  
30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

---

## Prime SuitesResidence



*Prime SuitesResidence*

Prime SuitesResidence, Bishkek Park AVM üstünde komşusu Sheraton Bishkek Hotel ile birlikte yan yana yükselmekte, 24 katlı ve toplam 12.500 m2 kapalı alanıyla Kırgızistan'ın en yüksek binalarından biridir. Toplam 92 konut barındıran binada 1+1'den 3+1'e kadar konut seçenekleriyle 7 farklı daire tipi mevcuttur. Prime SuitesResidence bu konutlardan 44 tanesi ile kiralama hizmeti vermektedir.

Bişkek'in ilk ve şu an itibariyle tek residansı, Prime SuitesResidence'da konforlu yaşama keyfinin yanı sıra aktivitelerle dolu sosyal tesis alanları, yaşam alanları ile iç içe olacak şekilde tasarlanmıştır.

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN  
30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

---

### Sheraton Bishkek Otel



*Sheraton Hotel Bishkek*

Eylül 2019’da faaliyete başlayan Sheraton Bışkek Otel 24 katlı toplam 25.000 m2 alanı ile kral, süit ve standart olmak üzere toplam 400 yataklı odalarıyla 1.000 kişilik toplantı, kongre ve balo salonları, havuz, fitness, spa, patisserie ve 4 farklı dünya restoranı ile hizmet vermektedir.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN**  
**30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

---

**a) Faaliyetlerle İlgili Gelişmeler:**

Mobitel 2021 senesinde yeni markaları portföyüne katarak, marka portföyünü genişletmeye devam etmiştir. Bu kapsamda Realme, Vivo, TCL, Infinix, Tecno ve Omix markalarının akıllı telefonlarının dağıtımına başlamıştır. Şirket bu akıllı telefonların yanı sıra, aksesuar ve akıllı ürünler alanında da Honor, TCL ve Realme markalarının ürünlerinin dağıtımına başlamıştır.

2020 yılında uygulanmaya başlayan strateji doğrultusunda telekomünikasyon operatörlerinden bağımsız satış kanallarına yönelik yapılanmasına devam eden şirket, bu kanallara yönelik hizmet veren ekibini büyümeye devam etmiş ve gerek tele satış gerek saha satış ekibine takviyeler yapmıştır.

Mobitel 2022 senesinde de ürün portföyünü genişletmeye, akıllı telefon dışındaki ürün kategorilerindeki faaliyetlerini genişletmeye devam etmiştir. Bu kapsamda Xiaomi firmasının “Ekosistem Ürünleri” tabir edilen ve içerisinde robot süpürge modellerinden, airfryer ürünlerine, tws kulaklıklardan, akıllı saatlere ve daha bir çok farklı ürüne yayılan ürünlerin ithalat ve dağıtımına başlamıştır.

Mobitel bunun yanı sıra kurumsal müşterilere yönelik olarak Samsung markalı TV satışlarına da başlamıştır.

Dünya akıllı telefon pazarındaki en büyük markalardan biri olan OPPO akıllı telefonlarının Türkiye'deki üretim hakkı, 2024 yılı Ocak ayında imzalanan anlaşma ile Mıstaçoğlu Grup Şirketlerinden AGM Teknoloji Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye (AGM) münhasıran devir edilmiştir.

MOBİTEL ile AGM arasında imzalanan bir diğer anlaşma ile MOBİTEL, TSS (elektronik ürün satan zincir marketler) kanalında münhasır bir şekilde OPPO markalı ürünlerin satış, pazarlama ve dağıtım haklarını elde etmiştir. Oppo markalı ürünlerin satışlarının 2024 yılı mali tablolarına olumlu etkisinin yansıtacağı düşünülmektedir. Şirket Oppo ürünlerinin satışına Mayıs 2024 döneminde başlamıştır.

**b) Bilanço Tarihinden (30.09.2024) Sonraki Önemli Gelişmeler**

Yoktur.

**c) Bağımsız denetime ilişkin açıklamalar**

Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da tespit edilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN**  
**30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**7. Finansal Tablolar**

Şirketin 30 Eylül 2024 itibariyle finansal tabloları aşağıda verilmektedir.

**a) Finansal Durum Tablosu (Bilanço)**

|                                         | Cari Dönem<br>30.09.2024 | Geçmiş Dönem<br>31.12.2023 |
|-----------------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>VARLIKLAR</b>                        |                          |                            |
| <b>Dönen Varlıklar</b>                  | <b>2.546.325.123</b>     | <b>2.613.551.720</b>       |
| Nakit ve Nakit Benzerleri               | 42.634.023               | 68.456.195                 |
| Ticari Alacaklar                        | 1.368.257.919            | 996.752.514                |
| Diğer Alacaklar                         | 332.906.183              | 399.795.698                |
| Stoklar                                 | 326.325.166              | 911.657.832                |
| Peşin Ödenmiş Giderler                  | 456.623.594              | 150.038.820                |
| Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıkları | 3.626.759                | 18.872.768                 |
| Diğer Dönen Varlıklar                   | 15.951.479               | 67.977.893                 |
| <b>Duran Varlıklar</b>                  | <b>6.460.329.882</b>     | <b>7.340.283.132</b>       |
| Diğer Alacaklar                         | 511.506                  | 694.932                    |
| Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller           | 6.273.271.234            | 7.129.542.580              |
| Maddi Duran Varlıklar                   | 182.650.641              | 200.771.555                |
| Maddi Olmayan Duran Varlıklar           | 347.670                  | 1.075.435                  |
| Peşin Ödenmiş Giderler                  | 44.384                   | 468.093                    |
| Kullanım Hakkı Varlıkları               | 3.504.447                | 7.730.537                  |
| <b>TOPLAM VARLIKLAR</b>                 | <b>9.006.655.005</b>     | <b>9.953.834.852</b>       |

|                                                  | Cari Dönem<br>30.09.2024 | Geçmiş Dönem<br>31.12.2023 |
|--------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>KAYNAKLAR</b>                                 |                          |                            |
| <b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>                 | <b>2.079.004.003</b>     | <b>2.036.559.640</b>       |
| Kısa Vadeli Borçlanmalar                         | 776.219.249              | 724.830.058                |
| Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları | 495.480.436              | 598.038.917                |
| Diğer Finansal Yükümlülükler                     | 621.622                  | 5.430.076                  |
| Ticari Borçlar                                   | 530.022.510              | 491.368.030                |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar | 28.525.259               | 6.847.455                  |
| Diğer Borçlar                                    | 166.263.799              | 112.120.588                |
| Ertelenmiş Gelirler                              | 68.346.647               | 85.776.194                 |
| Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü                     | 6.004.095                | 1.613.530                  |
| Kısa Vadeli Karşılıklar                          | 7.158.789                | 9.209.232                  |
| Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler                  | 361.597                  | 1.325.560                  |
| <b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>                 | <b>667.010.738</b>       | <b>1.037.458.990</b>       |
| Uzun Vadeli Borçlanmalar                         | 173.313.790              | 487.651.620                |
| Uzun Vadeli Karşılıklar                          | 2.764.387                | 2.729.319                  |
| Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü                     | 490.932.561              | 547.078.051                |
| <b>Özkaynaklar</b>                               | <b>6.260.640.264</b>     | <b>6.879.816.222</b>       |
| Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar                    | 6.056.380.893            | 6.660.556.409              |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar                      | 204.259.371              | 219.259.813                |
| <b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>                          | <b>9.006.655.005</b>     | <b>9.953.834.852</b>       |

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş. ' NİN**  
**30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**b) Gelir Tablosu**

**KAR ZARAR TABLOSU (GELİR TABLOSU)**

|                                                      | <i>Cari Dönem</i>                 | <i>Geçmiş Dönem</i>               |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>                          | <b>01.01.2024-<br/>30.09.2024</b> | <b>01.01.2023-<br/>30.09.2023</b> |
| Hasılat                                              | 6.496.186.971                     | 8.055.374.620                     |
| Satışların Maliyeti (-)                              | -5.724.393.302                    | -7.213.773.985                    |
| <b>BRÜT KAR</b>                                      | <b>771.793.669</b>                | <b>841.600.635</b>                |
| Pazarlama Giderleri (-)                              | -675.297.974                      | -206.293.622                      |
| Genel Yönetim Giderleri (-)                          | 250.020.951                       | -106.715.540                      |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler                   | 172.767.604                       | 143.706.491                       |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)               | -109.437.399                      | -124.991.527                      |
| <b>ESAS FAALİYET KARI</b>                            | <b>409.846.851</b>                | <b>547.306.437</b>                |
| Yatırım Faaliyetlerinden Gelir                       | 191.157.570                       | 44.705.825                        |
| Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)                | -15.493.576                       | 0                                 |
| <b>FİNANSMAN GELİRLERİ ÖNCESİ ESAS FAALİYET KARI</b> | <b>585.510.845</b>                | <b>592.012.262</b>                |
| Finansman Giderleri (-)                              | -502.438.364                      | -170.952.395                      |
| Net Parasal Pozisyon Kazançları/Kayıpları            | -156.609.328                      | -374.345.074                      |
| <b>VERGİ ÖNCESİ KARI</b>                             | <b>-73.536.847</b>                | <b>46.714.793</b>                 |
| Vergi Gideri                                         | -7.852.006                        | -89.805.174                       |
| <b>DÖNEM KARI</b>                                    | <b>-81.388.853</b>                | <b>-43.090.381</b>                |
| Diğer Kapsamlı Gelir / Gider                         | -537.787.105                      | -224.316.619                      |
| <b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR / GİDER</b>                 | <b>-619.175.958</b>               | <b>-267.407.000</b>               |

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN  
30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

---

## **8. İnsan Kaynakları Politikamız ve Etik Değerler**

### **İnsan Kaynakları Politikamız**

Başarının ilk şartının kişiye ve insan onuruna saygı olduğu ilkesini benimser, insan kaynağının ve bunun geliştirilmesinin kalıcı bir kurumun en değerli faktörü olduğuna inanırız. İnsan kaynakları alanında hedefimiz “Tercih edilen şirket ” ve bu doğrultuda İnsan Kaynakları politikamız “Çalışanları ile birlikte büyüyen bir kurum” olmaktır.

Vizyonumuz; hedeflerine paralel bir şekilde yenilikçi, verimli uygulamalar ile çalışanlarımızın ve organizasyonumuzun gelişimine odaklanmaktır.

Mobitel, iş yaşamının her noktasında olduğu gibi çalışanlarla olan ilişkilerde de “Kazan Kazan” politikasını uygulamayı hedefler. Kişiler arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlara yeteneklerini ve becerilerini kullanabilecekleri, geliştirebilecekleri mesleki ortam ve şartlar sağlanır.

### **İşe Alım &Yerleştirme**

Şirketimize yapılan başvurular Din, Dil, Irk, Cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin değerlendirmeye alınır. Özgeçmişler üzerinden belirlenen adaylar yüz yüze görüşme sonucunda pozisyonlarına göre yetenek testleri, dil sınavı (pozisyonun gerekliliklerine göre) ya da kişilik envanteri uygulamasına tabi tutulur. İnsan Kaynakları Uzmanları yanı sıra direk yöneticileri ile son görüşmeyi yapan adaylar arasından kurum kültürüne uyum sağlayabilecek ve yetkinlikleri pozisyonun özellikleri ile örtüşen adaylara teklif verilir. İş başvuruları sitemizdeki formun doldurulması ile yapılabildiği gibi Kariyer.net üzerindeki ilanlara özgeçmiş yollanması yoluyla da yapılabilir.

### **Temel Değerlerimiz, Etik İlkelerimiz**

Mobitel;

- Sürdürülebilir başarı için Etik Kurallara uygun davranılması gerektiğini ve bu kurallardan hiçbir durumda vazgeçilemeyeceğini savunur.
- Etik Davranış Kuralları ile çalışanlara görevlerini yerine getirirken verecekleri karar ve gösterecekleri davranışlarda yol gösterici olarak; huzurlu ve verimli bir çalışma ortamı oluşturulması amaçlar.
- Asgari çalışma yaşını gözetir; çalışanlarını görevlendirirken fiziki ve mental durumlarını göz önünde bulundurur.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN  
30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

---

- Asgari ücret seviyesinin altında ödeme yapmaz; tüm kıdem ve kademelerdeki çalışanlarını asgari ücretteki artışlardan faydalandırır.
- Maaş artışlarını performans değerlendirmesine göre belirler; ırk, yaş ve cinsiyet ayrımı yapmaz, fırsat eşitliği ilkesiyle hareket eder. Çalışanlarına kötü muamele ve tacize izin vermez.
- Maaş ödemelerini düzenli ve zamanında yapar; ödemelerini bölmez, ertelemez ve geciktirmez.
- Çalışanlarının hafta tatillerini ve senelik izinlerini vaktinde ve vaktiyle kullanmalarını temin eder.
- Yasalar çerçevesinde bütün çalışanlarıyla sözleşme imzalar; yükümlülüklerini harfiyen uygular, sigorta ve benzeri zorunlu ödemelerini aksatmaz.
- Oryantasyon sürecinden ve mesleki eğitimlerden taviz vermez; eğitim taleplerini dikkate alır, eğitim kanallarını açık tutar.
- Adil ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluştururuz.
- Kamu kurumlarıyla ve politik örgütlenmelerle ilişkilerimizi kurumsal itibarımıza uygun şekilde yürütürüz.
- Mesai saatleri içerisinde ve haricinde, yöneticimizin ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün yazılı izni olmadan ek gelir veya benzeri/farklı menfaatler sağlamak amacıyla başka bir kurum ya da kuruluştaki görev almayız; ticari faaliyette bulunmayız.
- İşimizin kalitesi kadar görünümümüzü de önemser ve Mobitel kültürünün gerekliliklerini sağlayacak ölçüde giyinmeye özen gösteririz.
- Güvenli ve mutlu bir iş ortamı için İSG kurallarına özenle uyar; İSG ile ilgili eğitimlere gerekli katılımı gösterir ve konuya ilişkin bütün önlemleri almaya dikkat ederiz.

## 9. Komiteler

Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum sağlanması amacıyla, Şirket, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ni 26.06.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kurmuştur.

İhraççı, ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin oluşturulmasına gerek bulunmadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmesine karar vermiştir.

### Denetim Komitesi:

Denetim Komitesinin amacı Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir. Komite en az iki üyeden oluşacak ve tüm üyeler bağımsız yönetim kurulu üyesi niteliğinde olacaktır. Komite

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN**  
**30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahip olmalıdır. Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Komite üyeliğine; görevlerinin gerektirdiği niteliklere sahip olan ve icra fonksiyonu olmayan bağımsız yönetim kurulu üyeleri seçilmişlerdir.

| İsim             | Görevi | Bağımsızlık Durumu |
|------------------|--------|--------------------|
| Dursun Ali Alp   | Başkan | Bağımsız           |
| Saim Kılıç       | Üye    | Bağımsız           |
| Eyüp Vural Aydın | Üye    | Bağımsız           |

**Kurumsal Yönetim Komitesi:**

Komitenin temel amacı Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir. Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Şirket'in yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmadığından, Komite Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirir. Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesi bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler komiteye üye olabilir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

| İsim             | Statü  | Görevi                          |
|------------------|--------|---------------------------------|
| Saim Kılıç       | Başkan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi   |
| Dursun Ali Alp   | Üye    | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi   |
| Eyüp Vural Aydın | Üye    | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi   |
| Mahmut Yıldırım  | Üye    | Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi |

Aday gösterme komitesi ve ücret komitesinin görevlerinin kurumsal yönetim komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN**  
**30 EYLÜL 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Komitenin amacı Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesi bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler komiteye üye olabilir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

| İsim             | Görevi | Bağımsızlık Durumu |
|------------------|--------|--------------------|
| Eyüp Vural Aydın | Başkan | Bağımsız           |
| Saim Kılıç       | Üye    | Bağımsız           |
| Dursun Ali Alp   | Üye    | Bağımsız           |

**10. Risk Yönetimi ve İç Denetim**

Yoğun bir rekabet ortamında faaliyet gösteren Mobitel, pay sahiplerine yeterli düzeyde risk güvencesi sağlayabilmek için etkin risk yönetimi ve iç denetim süreçleri uygulamakta; iç denetim ve risk yönetim süreçlerini risklere karşı zamanında önlem alabilmek için sürekli olarak gözden geçirmekte ve güncelleme yapmaktadır.

Risk yönetimi ve iç denetim süreçleri, şirketin diğer operasyonel birimleri ile koordinasyon içerisinde, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yürütülmekte; Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile yapılan düzenli toplantıların sonuçları Yönetim Kuruluna mevzuata uygun şekilde raporlanmaktadır. Bu faaliyetlerle, pay sahiplerine gereken güvencenin sağlanması, Mobitel'intüm varlıklarının, kaynaklarının ve sürdürülebilir şekilde çevrenin korunması, belirsizliklerden kaynaklanan kayıpların en aza indirilmesi ve olası fırsatlardan en yüksek faydanın sağlanması hedeflenmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitelerimiz salt komite üyeleriyle birlikte değil, diğer operasyonel birimlerin yöneticileriyle de toplantılar yapmakta ve proaktif şekilde riskleri ve alınacak önlemleri belirleyip Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirmelerini aktarmaktadır.