



MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2026 - 30.06.2026 HESAP DÖNEMİNE AİT

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



Vizyonumuz

Teknolojik ihtiyaçların değişmeyen adresi olmak.

Misyonumuz

Tecrübemiz, geniş ürün yelpazemiz ve teknolojik çözümlerle hızlı, kaliteli ve güvenilir hizmet sunarak müşteri memnuniyetini sağlamak.

**MOBİLTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

İçindekiler

1. Şirket Hakkında Genel Bilgiler	4
2. Sermaye Yapımız	5
3. Yönetim Kurulu	6
4. Şirketin Üst Yönetimi	6
a) Üst Yönetime Sağlanan Fayda ve Haklar.....	6
5. Şirket Personeli Hakkında Bilgiler	7
6. Şirket Faaliyetleri	7
a) Faaliyetlerle İlgili Önemli Gelişmeler	13
b) Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler	13
c) Bağımsız Denetime İlişkin Açıklamalar	13
d) Lehte ve Aleyhte Önemli Davalar ve Olası Sonuçları.....	13
7. Finansal Durum	14
a) Bilanço	14
b) Gelir Tablosu	15
8. İnsan Kaynakları Politikamız ve Etik Değerler	16
9. Komiteler.....	17
10. Risk Yönetimi ve İç Denetim.....	20
11. Aldığımız Ödüller	21

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

1. Şirket Hakkında Genel Bilgiler

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. (“ Şirket “) 22.10.2001 tarihinde İstanbul Fatih’te kurulmuş olup, Şirketin kuruluş işlemleri 22.10.2001 tarihinde tescil edilmiş ve bu husus 25.10.2001 tarih ve 5411 sayılı TTSG’de ilan edilmiştir. Şirketin ticaret sicil numarası 464650-0’dır.

Şirket’in faaliyet konusu; Türkiye’de ve yabancı ülkelerde yasal olarak yapılması mümkün olan her çeşit telefon, cep ve mobil telefonları, telefon santralleri, telsiz haberleşme cihazları ve bunların yedek parça ve aksesuarlarını, haberleşme hizmetlerini sağlamak için gerekli olabilecek her türlü donanımın dağıtımına (distribütörlüğüne) ilişkin faaliyetlerde bulunmaktadır.

Şirketin %100 bağlı ortaklığı Mobitel Turizm Yatırım A.Ş.’nin ana faaliyet konusu ise mobil telefon ve aksesuarları ile operatör ürünlerinin perakende ve toptan satışı ve mağazacılık faaliyetlerinin yanı sıra, yurt içinde ve yurt dışında turizm ve gayrimenkul projelerine yatırım yapmaktır.

Şirket, Borsa İstanbul Yıldız Pazar’da işlem görmektedir.

Faaliyet raporunun ilgili olduğu hesap dönemleri:

Bu faaliyet raporu 01.01.2026-30.06.2026 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

Kayıtlı adresler:

Merkez Adresi: Çobançeşme Mah. Kımız Sok. No.16/1, Giriş Kat: -3. Kat Bahçelievler / İstanbul

İnternet sitesi:

<https://www.mobitel.com.tr/>

MERSİS Numarası:

0622-0256-6320-0015

Telefon ve Faks numaraları

T: 0 212 454 10 00 F: 0 212 454 10 56

İstihdam Durumu:

30.06.2026 dönemi itibarıyla şirketimizde ortalama 188 kişi çalışmaktadır.

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2. Sermaye Yapımız

30.06.2026		
Ortaklar	Pay Oranı	Pay Tutarı
Aydın Mıstaçoğlu	70,24%	720.000.000
Mıstaçoğlu Holding A.Ş.	9,46%	97.000.000
Halka açık paylar	20,30%	208.000.000
Toplam	100,00%	1.025.000.000

Grubu	Nama / Hamiline	Beher Payın Nominal Değeri (TL)	Para Birimi	Payların Nominal Değeri (TL)	Sermayeye Oranı	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	1	TRY	7.000.000	0,68	YK üyelerinin yarısını seçme	İşlem Görmüyor
B	Nama	1	TRY	1.018.000.000	99,32	İmtiyazsız	İşlem Görüyor

30.06.2026 tarihi itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan bağlı ortaklıklar ile etkinlik ortaklık oranları aşağıdaki gibidir:

Mobitel Turizm Yatırım A.Ş.

30.06.2026		
Ortaklar	Pay Oranı	Pay Tutarı TL
Mobitel İletişim Hizm.San.ve Tic A.Ş.	100%	45.000.000
Ödenmiş Sermaye	100%	45.000.000

Bishkek Park Ltd.
Kırgızistan SOM (KGS)

30.06.2026		
Ortaklar	Pay Oranı	Pay Tutarı KGS
Mobitel Turizm Yatırım A.Ş.	96,27%	722.000.000
Aydın Mıstaçoğlu	3,73%	28.000.000
Ödenmiş Sermaye	100%	750.000.000

Bağlı ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Şirket'e transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmaktadır ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmaktadır. Bağlı ortaklıkların, finansal durum tabloları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Şirket'in sahip olduğu bağlı ortaklıkların kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Şirket'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili öz kaynakları ve kar veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

3. Yönetim Kurulu

30.06.2026 tarihi itibarıyla Şirket'in yönetim kurulu aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

Yönetim Kurulu Üyeleri			
Adı-Soyadı	Görevi	Seçildiği GK/YK Tarihi	Görev Süresi
Aydın Mıstaçoğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	26.06.2024	3 yıl
Orkun Yücel Kubanç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	26.06.2024	3 yıl
Gül Hikmet Mıstaçoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	26.06.2024	3 yıl
Eyüp Vural Aydın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.06.2024	3 yıl
Dursun Ali Alp	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.06.2024	3 yıl
Saim Kılıç	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.06.2024	3 yıl

Yönetim Kurulumuz 2026 yılı içerisinde 12 kez toplanmıştır.

4. Şirketin Üst Yönetimi

30.06.2026 tarihi itibarıyla Şirket'in Üst Yönetimi aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi
Duygu Şen	Mali İşler Direktörü (V)
Kenan Akbaş	Satış Direktörü
Kadir Dönmez	İç Denetim Direktörü
Gamze Uçar	Pazarlama Direktörü

a) Yönetim Kurulu ve üst yönetime sağlanan menfaatler;

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlerin; şirketin iç dengeleri ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda, genel ekonomik koşullar dikkate alınmak suretiyle, objektif olarak belirlenmesi esastır. Yönetim kurulu üyelerine sağlanacak hak, menfaat ve ücretlerin belirlenmesinde performansa dayalı bir ödüllendirme uygulanmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerine verilecek huzur haklarının tutarı her yıl genel kurul tarafından belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu ve üst yönetime sağlanan menfaatler 30.06.2026 itibarıyla toplam 7.462.685 TL'dir.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

5. Şirket Personeli Hakkında Bilgiler

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ

Personel Sayısı	30.06.2026	%
Kadın	49	%38
Erkek	79	%62
Toplam Personel	128	

MOBİTEL TURİZM

Personel Sayısı	30.06.2026	%
Kadın	0	%0
Erkek	2	%100
Toplam Personel	2	

BİSHKEK PARK

Personel Sayısı	30.06.2026	%
Kadın	13	%22
Erkek	45	%78
Toplam Personel	58	

6. Şirket Faaliyetleri

Mobitel İletişim Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Mobitel veya Şirket) kurulduğu 2001 yılından bu yana, mobil telefon (GSM) pazarında distribütörlük faaliyeti yürüten en köklü şirketlerden biridir. Distribütörlüğünü üstlendiği ürün grupları arasında mobil telefonların yanı sıra tablet bilgisayarlar, mobil telefon aksesuarları ve hat, kontör (sanal TL), konuşma kartı, modem gibi telekomünikasyon operatör ürünleri ile teknolojinin gelişimine paralel olarak son yıllarda hayatımıza giren akıllı saatlerden robot süpürgelere kadar geniş yelpazeye yayılan mobil telefon dışı ürünler de yer almaktadır.

Mobitel'in dağıtımını üstlendiği markalar arasında Apple, Samsung, Xiaomi, Poco, Oppo, Vivo, Huawei, Honor, TCL, Alcatel, Infinix, Tecno, LG, Omix, General Mobile, Reeder, Casper, Sony, Homotech, Zyxel, TPLink, ZTE, JBL, Jabra, S-Link, Soultech ve Türk Telekom gibi dünyanın ve Türkiye'nin kendi alanında önde gelen markaları bulunmaktadır.

Türk Telekom'un resmi distribütörü olan Mobitel, aynı zamanda Türkiye'de mobil telefon satan bütün satış kanalları ile de doğrudan ticaret yapmaktadır. Bunlar arasında GSM bayileri, elektronik ürün zincir mağazaları, süper ve hipermarketler, elektronik pazaryerleri, çeyizciler ve kurumsal satış bayileri yer almaktadır.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Bağlı ortaklık Mobil Turizm Yatırım A.Ş., 2019 yılına kadar cep telefonu, telefon aksesuarları ve operatör ürünlerinin perakende ve toptan satışını yapmak üzere İstanbul'da perakende satış mağazaları işletmiş, son dönemde ise gayrimenkul yatırımı ve projelerine yoğunlaşmıştır. Mobil Turizm Yatırım A.Ş.'nin aktifinde Çobançeşme Mah. Kımız Sok. No:16/A Yenibosna-Bahçelievler-İstanbul adresinde 2.410 m2 büyüklüğünde ofis binası bulunmakta olup, bu binayı şirketlere kiraya vermektedir.



Mobitel Binası - E5 Karayolu Üzeri, Bahçelievler - İstanbul

Ayrıca, 2012 yılında Kırgızistan'da kurulu gayrimenkul proje geliştirme şirketi Bishkek Park Limited Şirketinin %30 hissesini satın alarak ortak olmuştur. Daha sonra, Mobil Turizm Yatırım A.Ş.'nin Bishkek Park Ltd. şirketindeki payı zamanla %96,27'ye yükselmiştir. Mobitel Turizm Yatırım A.Ş.'nin %96,27 ortağı olduğu Bishkek Park Ltd. şirketinin aktifinde ise Bishkek Park Kompleksi bulunmaktadır. Kırgızistan'ın en büyük gayrimenkul yatırımı olan Bishkek Park projesi, 2013 yılında hayata geçmiştir. Bishkek'in ilk ve en büyük alışveriş merkezi olan Bishkek Park AVM ve bu yapının üzerine konumlanan her biri 24 katlı ve son teknolojilerle donatılmış Prime Suites Residence ile Sheraton Bishkek Otel, Kırgızistan'ın en yüksek yapıları olma özelliği taşımaktadır.

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



Bishkek Park Kompleksi



Bishkek Park Kompleksi

Bishkek Park AVM



Bishkek Park AVM

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Kırgızistan'ın ilk ve en büyük alışveriş merkezi olan Bishkek Park AVM, 5 katlı 48.000 m² kapalı alanı ve 2 katlı 550 araçlık geniş kapalı otopark alanı ile faaliyet göstermektedir. Bishkek Park AVM, moda, süpermarket ve teknoloji dünyasının önde gelen markalarının bulunduğu 120'ye yakın mağazanın, 20'den fazla kafe ve restoranın ve geniş kapalı otoparkın bulunduğu bir yaşam kompleksidir. Bişkek'teki alışveriş ve sosyal yaşama yeni bir soluk getiren Bishkek Park AVM'yi günde ortalama 20.000 kişi ziyaret etmektedir.



Bishkek Park AVM

Bishkek Park AVM'de çocuk, genç ve aile boyu herkes için alışverişten eğlenceye, sinemadan yiyecek ve içeceğe kadar tüm ihtiyaçlar bir arada bulunmaktadır. Türkiye'nin ve dünyanın seçkin perakende markalarından Mango, Koton, Mavi, Penti, Derimod, Crocs, New Balance, Clarks, Benetton, Nursace, US Polo, Ramsey, LC Waikiki, Terranova, Lining, Lacoste, Adidas, Puma, InterSport, Mexx ve teknoloji ürünleri perakende zinciri Sulpak gibi markaları ilk kez Bişkek ile tanıştırmak için alışverişe yeni bir boyut getirmiştir. Son kullanıcıların alışveriş alışkanlıklarına kadar olan zincirde etken olan ve ilklerin öncüsü Bishkek Park AVM, ekonomide yeni kapılar açarak girişim ve çalışmalarına devam etmektedir.

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Prime Suites Residence



Prime Suites Residence

Prime Suites Residence, Bishkek Park AVM üstünde komşusu Sheraton Bishkek Hotel ile birlikte yan yana yükselmekte, 24 katlı ve toplam 12.500 m2 kapalı alanıyla Kırgızistan'ın en yüksek binalarından biridir. Toplam 92 konut barındıran binada 1+1'den 3+1'e kadar konut seçenekleriyle 7 farklı daire tipi mevcuttur. Prime Suites Residence bu konutlardan 44 tanesi ile kiralama hizmeti vermektedir.

Bişkek'in ilk ve şu an itibariyle tek residansı, Prime Suites Residence'da konforlu yaşama keyfinin yanı sıra aktivitelerle dolu sosyal tesis alanları, yaşam alanları ile iç içe olacak şekilde tasarlanmıştır.

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sheraton Bishkek Otel



Sheraton Hotel Bishkek

Eylül 2019’da faaliyete başlayan Sheraton Bışkek Otel 24 katlı toplam 25.000 m2 alanı ile kral, süit ve standart olmak üzere toplam 400 yataklı odalarıyla 1.000 kişilik toplantı, kongre ve balo salonları, havuz, fitness, spa, patisserie ve 4 farklı dünya restoranı ile hizmet vermektedir.

MOBİLTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

a) Faaliyetlerle İlgili Gelişmeler:

Mobitel 2021 senesinde yeni markaları portföyüne katarak, marka portföyünü genişletmeye devam etmiştir. Bu kapsamda Vivo, TCL, Infinix, Tecno ve Omix markalarının akıllı telefonlarının dağıtımına başlamıştır. Şirket bu akıllı telefonların yanı sıra, aksesuar ve akıllı ürünler alanında da Honor ve TCL markalarının ürünlerinin dağıtımına başlamıştır.

2020 yılında uygulanmaya başlayan strateji doğrultusunda telekomünikasyon operatörlerinden bağımsız satış kanallarına yönelik yapılanmasına devam eden şirket, bu kanallara yönelik hizmet veren ekibini büyütmeye devam etmiş ve gerek tele satış gerek saha satış ekibine takviyeler yapmıştır.

Mobitel 2022 senesinde de ürün portföyünü genişletmeye, akıllı telefon dışındaki ürün kategorilerindeki faaliyetlerini genişletmeye devam etmiştir. Bu kapsamda Xiaomi firmasının “Ekosistem Ürünleri” tabir edilen ve içerisinde robot süpürge modellerinden, airfryer ürünlerine, tws kulaklıklardan, akıllı saatlere ve daha bir çok farklı ürüne yayılan ürünlerin ithalat ve dağıtımına başlamıştır.

Mobitel bunun yanı sıra kurumsal müşterilere yönelik olarak Samsung markalı TV satışlarına da başlamıştır.

Dünya akıllı telefon pazarındaki en büyük markalardan biri olan OPPO akıllı telefonlarının Türkiye'deki üretim hakkı, 2024 yılı Ocak ayında imzalanan anlaşma ile Mıstaçoğlu Grup Şirketlerinden AGM Teknoloji Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye (AGM) münhasıran devir edilmiştir.

MOBİLTEL ile AGM arasında imzalanan bir diğer anlaşma ile MOBİLTEL, TSS (elektronik ürün satan zincir marketler) kanalında münhasır bir şekilde OPPO markalı ürünlerin satış, pazarlama ve dağıtım haklarını elde etmiştir. Şirket Oppo ürünlerinin satışına Mayıs 2024 döneminde başlamıştır. Oppo markalı ürünlerin satışlarının 2024 ve 2025 yılı mali tablolarına olumlu etkisinin 2026 yılında artarak devam edeceği düşünülmektedir.

Şirket, 02.06.2026 tarihli 2025 yılı olağan genel kurulunda kayıtlı sermaye tavanını 2026-2030 yılları arasında geçerli olmak üzere 10 Milyar TL'ye artırmıştır.

b) Bilanço Tarihinden (30.06.2026) Sonraki Önemli Gelişmeler

Yoktur.

c) Bağımsız denetime ilişkin açıklamalar

Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da tespit edilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

d) Lehte ve Aleyhte Önemli Davalar ve Olası Sonuçları

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Grup tarafından açılmış ve halen devam eden 44.970.509 TL'lik dava ve icra takipleri bulunmaktadır (31 Aralık 2025: 48.220.500 TL).

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılmış ve halen devam eden 10.661.960 TL'lik davaları bulunmaktadır (31 Aralık 2025: 15.945.873 TL).

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

7. Finansal Tablolar

a) Finansal Durum Tablosu (Bilanço) (30 Haziran 2026 Satın Alma Gücü Üzerinden)

	Cari Dönem 30.06.2026	Geçmiş Dönem 31.12.2025
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	4.641.186.400	4.789.795.246
Nakit ve Nakit Benzerleri	182.572.354	170.757.886
Ticari Alacaklar	2.061.245.121	2.291.540.836
Diğer Alacaklar	1.594.782.477	1.731.646.415
Stoklar	728.240.992	431.164.025
Peşin Ödenmiş Giderler	72.615.121	159.396.658
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıkları	25.926	5.103.095
Diğer Dönen Varlıklar	1.704.409	186.331
Duran Varlıklar	9.772.137.674	10.577.134.793
Diğer Alacaklar	486.686	573.112
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	9.540.686.728	10.323.961.618
Maddi Duran Varlıklar	230.006.407	251.915.131
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	331.752	499.463
Peşin Ödenmiş Giderler	626.101	185.469
TOPLAM VARLIKLAR	14.413.324.074	15.366.930.039

	Cari Dönem 30.06.2026	Geçmiş Dönem 31.12.2025
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.658.441.003	3.874.066.999
Kısa Vadeli Borçlanmalar	304.028.712	622.780.634
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	2.032.581.376	1.656.422.432
Diğer Finansal Yükümlülükler	1.041.192	72.630
Ticari Borçlar	851.908.189	1.020.759.413
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	14.497.408	12.377.108
Diğer Borçlar	273.919.073	347.563.543
Ertelenmiş Gelirler	121.076.959	133.433.903
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	14.336.995	4.656.821
Kısa Vadeli Karşılıklar	19.489.487	23.322.068
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	25.561.612	52.678.447
Uzun Vadeli Yükümlülükler	997.400.364	1.104.578.977
Uzun Vadeli Borçlanmalar	22.415.009	22.882.571
Diğer Borçlar	178.293.573	231.041.943
Uzun Vadeli Karşılıklar	6.229.733	5.560.570
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	790.462.049	845.093.893
Özkaynaklar	9.757.482.707	10.388.284.063
Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar	9.427.977.870	10.037.590.328
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	329.504.837	350.693.735
TOPLAM KAYNAKLAR	14.413.324.074	15.366.930.039

MOBİLTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

b) Gelir Tablosu (30 Haziran 2026 Satın Alma Gücü Üzerinden)

	<i>Cari Dönem</i>	<i>Geçmiş Dönem</i>
KAR VEYA ZARAR KISMI	01.01.2026-30.06.2026	01.01.2025-30.06.2025
Hasılat	9.378.806.368	8.100.334.391
Satışların Maliyeti (-)	-8.549.294.012	-7.222.717.574
BRÜT KAR	829.512.356	877.616.817
Pazarlama Giderleri (-)	-229.980.997	-287.640.166
Genel Yönetim Giderleri (-)	-153.720.744	-159.046.259
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	242.823.600	206.493.625
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	-200.431.379	-225.120.810
ESAS FAALİYET KARI	488.202.836	412.303.207
Yatırım Faaliyetlerinden Gelir	277.747.346	242.910.715
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	-608.740	-2.812.109
FİNANSMAN GELİRLERİ ÖNCESİ ESAS FAALİYET KARI	765.341.442	652.401.813
Finansman Giderleri (-)	-591.271.465	-481.637.757
Net Parasal Pozisyon Kazançları/Kayıpları	-44.215.409	-119.590.022
VERGİ ÖNCESİ KARI	129.854.568	51.174.034
Vergi Gideri	-52.276.254	-35.441.763
DÖNEM KARI	77.578.314	15.732.271
Diğer Kapsamlı Gelir / Gider	-708.379.670	-307.890.024
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / GİDER	-630.801.356	-292.157.753

8. İnsan Kaynakları Politikamız ve Etik Değerler

İnsan Kaynakları Politikamız

Başarının ilk şartının kişiye ve insan onuruna saygı olduğu ilkesini benimser, insan kaynağının ve bunun geliştirilmesinin kalıcı bir kurumun en değerli faktörü olduğuna inanırız. İnsan kaynakları alanında hedefimiz “Tercih edilen şirket ” ve bu doğrultuda İnsan Kaynakları politikamız “Çalışanları ile birlikte büyüyen bir kurum” olmaktadır.

Vizyonumuz; hedeflerine paralel bir şekilde yenilikçi, verimli uygulamalar ile çalışanlarımızın ve organizasyonumuzun gelişimine odaklanmaktadır.

Mobitel, iş yaşamının her noktasında olduğu gibi çalışanlarla olan ilişkilerde de “Kazan Kazan” politikasını uygulamayı hedefler. Kişiler arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlara yeteneklerini ve becerilerini kullanabilecekleri, geliştirebilecekleri mesleki ortam ve şartlar sağlanır.

İşe Alım &Yerleştirme

Şirketimize yapılan başvurular Din, Dil, Irk, Cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin değerlendirmeye alınır. Özgeçmişler üzerinden belirlenen adaylar yüz yüze görüşme sonucunda pozisyonlarına göre yetenek testleri, dil sınavı (pozisyonun gerekliliklerine göre) ya da kişilik envanteri uygulamasına tabi tutulur. İnsan Kaynakları Uzmanları yanı sıra direk yöneticileri ile son görüşmeyi yapan adaylar arasından kurum kültürüne uyum sağlayabilecek ve yetkinlikleri pozisyonun özellikleri ile örtüşen adaylara teklif verilir. İş başvuruları sitemizdeki formun doldurulması ile yapılabildiği gibi Kariyer.net üzerindeki ilanlara özgeçmiş yollanması yoluyla da yapılabilir.

Temel Değerlerimiz, Etik İlkelerimiz

Mobitel;

- Sürdürülebilir başarı için Etik Kurallara uygun davranılması gerektiğini ve bu kurallardan hiçbir durumda vazgeçilemeyeceğini savunur.
- Etik Davranış Kuralları ile çalışanlara görevlerini yerine getirirken verecekleri karar ve gösterecekleri davranışlarda yol gösterici olarak; huzurlu ve verimli bir çalışma ortamı oluşturulması amaçlar.
- Asgari çalışma yaşını gözetir; çalışanlarını görevlendirirken fiziki ve mental durumlarını göz önünde bulundurur.
- Asgari ücret seviyesinin altında ödeme yapmaz; tüm kıdem ve kademelerdeki çalışanlarını asgari ücretteki artışlardan faydalandırır.

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

- Maaş artışlarını performans değerlendirmesine göre belirler; ırk, yaş ve cinsiyet ayrımı yapmaz, fırsat eşitliği ilkesiyle hareket eder. Çalışanlarına kötü muamele ve tacize izin vermez.
- Maaş ödemelerini düzenli ve zamanında yapar; ödemelerini bölmez, ertelemez ve geciktirmez.
- Çalışanlarının hafta tatillerini ve senelik izinlerini vaktinde ve vaktiyle kullanmalarını temin eder.
- Yasalar çerçevesinde bütün çalışanlarıyla sözleşme imzalar; yükümlülüklerini harfiyen uygular, sigorta ve benzeri zorunlu ödemelerini aksatmaz.
- Oryantasyon sürecinden ve mesleki eğitimlerden taviz vermez; eğitim taleplerini dikkate alır, eğitim kanallarını açık tutar.
- Adil ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluştururuz.
- Kamu kurumlarıyla ve politik örgütlenmelerle ilişkilerimizi kurumsal itibarımıza uygun şekilde yürütürüz.
- Mesai saatleri içerisinde ve haricinde, yöneticimizin ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün yazılı izni olmadan ek gelir veya benzeri/farklı menfaatler sağlamak amacıyla başka bir kurum ya da kuruluştaki görev almayız; ticari faaliyette bulunmayız.
- İşimizin kalitesi kadar görünümümüzü de önemser ve Mobitel kültürünün gerekliliklerini sağlayacak ölçüde giyinmeye özen gösteririz.
- Güvenli ve mutlu bir iş ortamı için İSG kurallarına özenle uyar; İSG ile ilgili eğitimlere gerekli katılımı gösterir ve konuya ilişkin bütün önlemleri almaya dikkat ederiz.

9. Komiteler

Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum sağlanması amacıyla, Şirket, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ni 26.06.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kurmuştur.

İhraççı, ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin oluşturulmasına gerek bulunmadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmesine karar vermiştir.

Ayrıca Şirket, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri ve ilgili kararları ile T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun (KGK) ilgili Mevzuat ve kararları çerçevesinde 06.03.2026 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni ("Komite") kurmuştur.

MOBİLTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Denetim Komitesi:

Denetim Komitesinin amacı Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir. Komite en az iki üyeden oluşacak ve tüm üyeler bağımsız yönetim kurulu üyesi niteliğinde olacaktır. Komite üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahip olmalıdır. Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Komite üyeliğine; görevlerinin gerektirdiği niteliklere sahip olan ve icra fonksiyonu olmayan bağımsız yönetim kurulu üyeleri seçilmişlerdir.

İsim	Görevi	Bağımsızlık Durumu
Dursun Ali Alp	Başkan	Bağımsız
Saim Kılıç	Üye	Bağımsız
Eyüp Vural Aydın	Üye	Bağımsız

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Komitenin temel amacı Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir. Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Şirket'in yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmadığından, Komite Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirir. Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesi bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler komiteye üye olabilir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

İsim	Statü	Görevi
Saim Kılıç	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dursun Ali Alp	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Eyüp Vural Aydın	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mahmut Yıldırım	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Aday gösterme komitesi ve ücret komitesinin görevlerinin kurumsal yönetim komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komitenin amacı Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesi bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler komiteye üye olabilir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

İsim	Statü	Görevi
Eyüp Vural Aydın	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Saim Kılıç	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dursun Ali Alp	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komite'nin temel amacı, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri ve ilgili kararları ile T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ilgili Mevzuat ve kararları kapsamında, sürdürülebilirliğin Şirket içindeki işlerliğini sağlamak ve sürdürülebilirlik uygulamalarını yönetmektir.

Komite en az 2 üyeden oluşur ve yılda en az 4 kez toplantı yapar. Komite, sürdürülebilirlik ile ilgili yaptığı tüm çalışma ve raporlamaları yönetim kuruluna sunar. Komite üyeleri yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'da açıklanır.

İsim	Statü	Görevi
Kadir Dönmez	Başkan	İç Denetim Direktörü
Mahmut Yıldırım	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

**MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

10. Risk Yönetimi ve İç Denetim

Yoğun bir rekabet ortamında faaliyet gösteren Mobitel, pay sahiplerine yeterli düzeyde risk güvencesi sağlayabilmek için etkin risk yönetimi ve iç denetim süreçleri uygulamakta; iç denetim ve risk yönetim süreçlerini risklere karşı zamanında önlem alabilmek için sürekli olarak gözden geçirmekte ve güncelleme yapmaktadır.

Risk yönetimi ve iç denetim süreçleri, şirketin diğer operasyonel birimleri ile koordinasyon içerisinde, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yürütülmekte; Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile yapılan düzenli toplantıların sonuçları Yönetim Kuruluna mevzuata uygun şekilde raporlanmaktadır. Bu faaliyetlerle, pay sahiplerine gereken güvencenin sağlanması, Mobitel'in tüm varlıklarının, kaynaklarının ve sürdürülebilir şekilde çevrenin korunması, belirsizliklerden kaynaklanan kayıpların en aza indirilmesi ve olası fırsatlardan en yüksek faydanın sağlanması hedeflenmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitelerimiz salt komite üyeleriyle birlikte değil, diğer operasyonel birimlerin yöneticileriyle de toplantılar yapmakta ve proaktif şekilde riskleri ve alınacak önlemleri belirleyip Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirmelerini aktarmaktadır.

MOBİTEL İLETİŞİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.' NİN
30 HAZİRAN 2026 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

11. Aldığımız Ödüller

